

# SEUQAM

Syndicat des employées et employés de l'UQAM

## FLASH NOUVELLES # 219

28 SEPTEMBRE 2011

### ÉDITIONS DU *FLASH NOUVELLES* POUR L'ANNÉE 2011-2012

Pendant 15 ans, *Flash Nouvelles* a été le principal outil pour la diffusion régulière d'information aux membres du Syndicat. Mais depuis la mise en place de notre nouveau site Internet en septembre dernier, la fréquence de parution du *Flash Nouvelles* a grandement diminué. Au printemps dernier, on s'est même demandé s'il devait disparaître.

Bien que notre site Internet soit accessible en tout temps et qu'il soit très fréquenté, *Flash Nouvelles* demeure un excellent outil de communication. De plus, comme une partie de nos membres, particulièrement dans le Groupe métiers et services, n'ont pas accès à un ordinateur sur leur lieu de travail, nous continuerons donc à produire quatre numéros du *Flash Nouvelles* chaque année : en septembre, novembre, février et mai. La distribution se fera principalement par voie électronique. Toutefois, nous continuerons à imprimer 250 copies de chaque numéro qui seront distribuées aux membres n'ayant pas accès à un ordinateur ainsi qu'à celles et ceux qui en feront la demande en écrivant à [seuqam@uqam.ca](mailto:seuqam@uqam.ca) ou encore en appelant au secrétariat du SEUQAM au poste 6197.

### SUSPENSIONS ET CONGÉDIEMENTS : UNE TENDANCE LOURDE S'INSTALLE À L'UQAM

Y a-t-il quelqu'un au Service des ressources humaines qui a reçu l'ordre de faire le ménage? Le comportement de l'employeur vis-à-vis certains employés pourrait nous le laisser croire. En effet, depuis quelques mois nous avons constaté que l'employeur avait de plus en plus tendance à utiliser la méthode forte pour régler des problèmes reliés à la conduite présumément fautive de certains employés de soutien. On suspend, on rétrograde, on congédie! Ici, nous ne parlons pas seulement d'employés nouvellement arrivés et qui n'ont pas atteint le seuil du fameux « 180 jours travaillés ». Certaines des personnes que nous avons eu à représenter sont à l'UQAM depuis plus de 25 ans!

Si le Comité de griefs a pu aider la plupart des membres concernés soit à éviter la mesure disciplinaire envisagée soit à l'adoucir, nous pensons qu'un employé averti en vaut deux. Devant l'attitude de l'employeur qui se montre de plus en plus intolérant et qui, nous semble-t-il, fait montre de moins en moins de compassion par rapport aux dossiers d'absentéisme ou encore vis-à-vis des personnes qu'il juge moins « performantes », nous vous recommandons d'être vigilant. Nous avons toutes et tous nos tâches à effectuer, mais si certaines situations deviennent problématiques, n'hésitez pas à contacter le Syndicat. L'arrivée d'un nouveau gestionnaire ou encore l'implantation de nouvelles structures de travail, telles que la facultarisation, peuvent changer bien des choses, entre autres par rapport à la perception de la qualité de votre travail.

Et si le Service des ressources humaines vous convoque à une rencontre, appelez-nous! Et surtout, ne vous présentez pas à ce rendez-vous sans être accompagné d'un représentant du Syndicat: c'est votre droit le plus strict.

## **UN AUTOMNE CHAUD DANS LE MONDE UNIVERSITAIRE QUÉBÉCOIS**

Les employés de soutien de l'université de Sherbrooke en grève depuis le 26 août! Les collègues de l'Université McGill en grève depuis le 1<sup>er</sup> septembre! Les employés de métiers de Concordia en « journée de réflexion » le 7 septembre dernier! Il n'y a pas à dire, l'automne s'annonce chaud dans le monde universitaire québécois.

Quels sont les enjeux en cause? À McGill, c'est la question du régime de retraite et des avantages sociaux et le respect de l'ancienneté dans le processus de dotation des postes qui est jeu. Les membres veulent également obtenir une grille salariale comparable à celle des travailleuses et des travailleurs des autres universités montréalaises. Du côté de Sherbrooke, 1300 des employés de soutien sont sans contrat de travail depuis plus de 32 mois, et 120 autres, affectés à la recherche, le sont depuis 62 mois. Au cœur du conflit, on retrouve des offres salariales en deçà du taux d'inflation. Enfin à Concordia, les employés de métiers sont sans contrat de travail depuis trois ans, et leur « journée de réflexion » visait à protester contre la lenteur des négociations. Mentionnons qu'au printemps ces employés ont voté pour une grève générale illimitée à déclencher au moment opportun.

En quoi ces conflits peuvent-ils nous affecter? N'oublions pas que nous serons en processus de négociation de convention collective dans quelques mois. Ce qui se décidera dans les autres universités québécoises pourrait avoir un impact direct sur nos conditions de travail futures! Nous avons donc tout intérêt à suivre la situation de près et à nous montrer solidaires de nos collègues qui vivent présentement des situations très difficiles.

## **ÉLECTION À LA PRÉSIDENTENCE**

Comme vous le savez notre président Roland Côté, a démissionné de son poste en août dernier. Depuis, Thérèse Fillion, vice-présidente, assume la présidence par intérim. Comme il restait plus de six mois au mandat du président sortant et tel que prévu dans nos statuts (article 14.06), nous devons combler le poste conformément aux dispositions prévues. Cela signifie donc qu'il y aura une élection à ce poste au mois de novembre prochain. Vous recevrez un tract d'information détaillé à ce sujet au cours du mois d'octobre.

## **FORMATION « MON SYNDICAT 101 »**

À quoi ça sert un syndicat? Comment ça fonctionne? Quelles sont les règles de procédure qui permettent aux membres de véritablement exercer leur droit de parole?

Pour répondre à ces questions, un atelier d'une durée d'une heure vous est offert le mardi 11 octobre à midi. Animé par des formateurs du Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), cet atelier se tiendra au DE-2570. Comme les places sont limitées, nous vous demandons de vous inscrire à l'avance soit par courriel à [seuqam@uqam.ca](mailto:seuqam@uqam.ca), ou encore en téléphonant au poste 6197.

Alors, apportez votre lunch et vos questions, on fournit les réponses et le café!

## **ASSEMBLÉE GÉNÉRALE**

La prochaine assemblée générale aura lieu le 25 octobre 2011, au local SH-2800, de 12 h 00 à 13 h 30. Cette assemblée fait suite à la décision prise lors de l'assemblée générale du 3 mai 2011 de reporter la proposition visant à créer un fonds de défense pour appuyer les négociations et les actions du Syndicat à l'automne 2011.

Une convocation détaillée sera distribuée prochainement dans les milieux de travail. Apportez-la, car il n'y aura pas de copies disponibles sur place et n'oubliez pas votre carte d'employée, employé pour accélérer la vérification de votre statut de membre du Syndicat.

## **ASSEMBLÉES DES GROUPES D'EMPLOI (SECTEURS)**

Les premières réunions de l'année des quatre groupes d'emploi auront lieu au début du mois d'octobre :

- **Métiers et services**, le lundi 17 octobre à midi au local SH-2120;
- **Technique**, le jeudi 29 septembre à midi au local J-1140;
- **Professionnel**, le mercredi 5 octobre à midi au local A-2625;
- **Bureau**, le jeudi 13 octobre à midi au local A-2660.

Comme c'est le cas à chaque début d'année académique, chaque groupe doit procéder à l'élection de ses représentantes et représentants aux divers comités : griefs, santé, sécurité et mieux-être au travail, perfectionnement, etc. Consultez la convocation de votre groupe d'emploi, pour la liste des comités en élection ainsi que des précisions sur les mandats, tâches et libérations associés aux différents comités.

## **DÉLÉGUÉES ET DÉLÉGUÉS SYNDICAUX DEMANDÉS**

Au sein d'un syndicat, les déléguées et délégués syndicaux jouent un rôle vital pour aider les membres à résoudre leurs problèmes au travail et pour renseigner les instances syndicales sur les problèmes et les priorités des membres qu'ils représentent (environ une vingtaine).

Pour devenir délégué syndical, nul besoin d'être un syndicaliste aguerri. Si vous considérez la justice et l'équité comme des valeurs importantes et si vous pensez que la solidarité est nécessaire pour faire respecter nos droits, vous avez tout ce qu'il faut pour devenir délégué syndical au SEUQAM. Bien sûr, cela implique un peu de temps et d'énergie, mais le défi peut être à la fois intéressant et stimulant.

Si cela vous intéresse, dans quelques semaines nous procéderons à l'élection des déléguées syndicales et délégués syndicaux dans les milieux de travail. Les dates d'élection seront annoncées sur le site Internet et par courrier électronique, alors soyez aux aguets. Et n'hésitez pas à communiquer avec la vice-présidente Louisa Cordeiro au poste 3064 pour en savoir davantage.

## **RECRUTEMENT DE DÉLÉGUÉES SOCIALES ET DÉLÉGUÉS SOCIAUX DU SEUQAM**

Les gens se confient facilement à vous? Vous êtes facile d'approche? Lorsque quelqu'un vous parle d'un problème, vous ne cherchez pas à juger? Vous aimez aider tout en connaissant vos limites? Vous êtes la personne idéale pour devenir délégué social!

Les déléguées sociales et délégués sociaux sont des volontaires prêts à aider de façon confidentielle leurs collègues pour n'importe quel type d'ennui, difficulté ou problème affectant leur vie professionnelle, sociale ou personnelle. Pour en savoir plus, consultez la page du [Comité](#) sur le site du SEUQAM ou contactez la responsable du Comité, Vanessa Dorvily au poste 6879 ou encore par courriel à [dorvily.vanessa@uqam.ca](mailto:dorvily.vanessa@uqam.ca).

## **KIOSQUE DU COMITÉ SANTÉ, SÉCURITÉ ET MIEUX-ÊTRE AU TRAVAIL**

Dans le cadre du mois de la Santé et sécurité au travail, le Comité santé, sécurité et mieux-être au travail tiendra un kiosque d'information le lundi 17 octobre, de 8 h 30 à 14 heures sur la Grande Place du pavillon Judith-Jasmin. Des membres du Comité seront présents pour répondre à vos questions et vous donner les informations concernant le respect de votre droit de travailler dans un environnement sain et sans danger pour votre santé et votre sécurité physique et psychologique.

## **RENCONTRES POUR LES NOUVEAUX MEMBRES**

Vous êtes un nouvel employé? Vous vous posez des questions sur vos droits et le Syndicat? Venez prendre un petit café et le dessert avec nous le 24 octobre entre midi et 13 heures au local A-2680. On a hâte de vous rencontrer!

## **PERMANENCE AU COMPLEXE DES SCIENCES**

À partir de la semaine du 31 octobre, un membre du Comité exécutif du SEUQAM assurera une permanence tous les mercredis après-midi au local du Syndicat du Complexe des sciences, situé au pavillon Président-Kennedy (PK-R470). Vous avez des questions, un problème, besoin de parler? N'hésitez pas à venir nous y rencontrer.

Évidemment, les locaux situés au pavillon Hubert-Aquin (A-2300) demeurent accessibles du lundi au vendredi de 9 h à 12 h et de 13 h à 17 h.

## **CONFÉRENCE : VIVRE SEUL ET HEUREUX POUR VIVRE HEUREUX À DEUX**

Le Programme d'aide au personnel vous convie à une conférence du sexologue et psychologue Yvon Dallaire sur le thème « Vivre seul et heureux pour vivre heureux à deux ». Le conférencier pose le postulat suivant : vivre à deux n'est possible qu'à la condition de savoir vivre seul et heureux. Comment profiter du moment où on ne vit pas en couple pour apprivoiser la solitude et développer les aptitudes et attitudes nécessaires pour mieux vivre seul ou à deux? Dans un monde où une personne sur trois vit seule, cette conférence invite à une réflexion sur soi afin d'apprendre à prendre soin de la personne la plus importante de toutes : soi-même!

Amenez votre lunch. Le café et le dessert seront offerts par le Programme d'aide au personnel.

Où et quand : Salle D-R200, le mercredi 9 novembre 2011 à midi.

## **DES BOURSES DÉDIÉES AUX ENFANTS, PETITS-ENFANTS, NEVEUX ET NIÈCES DES EMPLOYÉES ET EMPLOYÉS DE L'UQAM**

Vous le savez sans doute, notre université offre de nombreuses bourses d'études à ses étudiantes et étudiants. Parmi ces bourses, l'une d'entre elles devrait particulièrement attirer l'attention des employées et employés ainsi que des retraités de l'UQAM. En effet, la compagnie d'assurances *La Personnelle*, via la Fondation de l'UQAM, offre aux enfants, petits-enfants et neveux et nièces des employés et des retraités de l'UQAM, quatre bourses d'études de 1 000\$, soit deux bourses au trimestre d'automne et deux bourses au trimestre d'hiver. Celles-ci sont accessibles aux étudiantes et étudiants de toutes les facultés et de l'ESG-UQAM, tant celles et ceux inscrits au baccalauréat qu'aux cycles supérieurs. La date limite du dépôt des demandes de bourses au trimestre d'automne est le 7 octobre 2011. On retrouve tous les détails concernant les conditions d'admissibilité à ces bourses dans le document plus bas ou encore en consultant le [répertoire de la Fondation de l'UQAM](#) sur le site des Services à la vie étudiante (numéro de référence 759).

## **PARTICIPEZ À LA DISCUSSION SUR LE SITE INTERNET DU SEUQAM**

Vous désirez ajouter votre grain de sel à un des articles parus sur le site du SEUQAM? Depuis cet été c'est possible grâce à la section « commentaires ». Tout membre du SEUQAM peut ouvrir un [compte](#) et participer à la discussion.

L'objectif des commentaires étant de permettre un échange courtois et respectueux d'idées, les personnes qui rédigeront un commentaire seront soumises à la « [nétiquette](#) ».

Concrètement, celle-ci bannit les propos vulgaires, diffamants, injurieux, discriminatoires, les attaques personnelles, l'incitation à la violence ou à la haine, l'envoi de messages à répétition, la propagande et la sollicitation. Ces balises établies, rien ne vous empêche d'exprimer vos idées avec vigueur et conviction. Plus vous participerez, plus le débat sera intéressant et vivant. Bonne discussion!

### **D A T E S À R E T E N I R**

♦ Assemblée générale	25 octobre
♦ Assemblée du Groupe bureau	13 octobre
♦ Assemblée du Groupe métiers et services	17 octobre
♦ Assemblée du Groupe professionnel	5 octobre
♦ Assemblée du Groupe technique	29 septembre
♦ Conférence d'Yvon Dallaire	9 novembre
♦ Formation « Mon syndicat 101 »	11 octobre
♦ Jour de l'Action de Grâce (jour férié)	10 octobre
♦ Kiosque Santé, sécurité au travail	17 octobre
♦ Rencontre avec les nouveaux membres	24 octobre

Claire Bouchard, responsable de l'information