COFFRE À OUTILS

POUR LES DÉLÉGUÉS SYNDICAUX DU SEUQAM

Afin de faciliter leur intégration, voici un petit guide d'accueil à l'intention des nouveaux délégués syndicaux.

Janvier 2014

COFFRE À OUTILS POUR LES DÉLÉGUÉS SYNDICAUX DU SEUQAM

Bienvenue dans l'équipe des délégués syndicaux du SEUQAM!

Nous sommes heureux de vous compter parmi nous. Afin de faciliter votre intégration, voici un petit guide d'accueil à l'intention des nouveaux délégués syndicaux.

1. Être là pour nos membres

Dans les pages qui suivent, vous trouverez une foule de renseignements qui vous aideront dans votre travail. Selon les statuts du SEUQAM :

Fonction de la déléguée, du délégué
(Voir le texte original à l'article 15.07 des statuts du SEUQAM)

La personne déléguée syndicale a, d'une part, la responsabilité de représenter les membres qu'elle, il représente dans ces droits et intérêts. Tout d'abord, en surveillant l'application de la convention collective en recevant les plaintes des membres et les acheminant au comité de griefs si nécessaire.

Il est important de souligner les points faibles décelés par les membres, dans la convention collective afin que ceux-ci puissent être corrigés à la prochaine négociation.

D'autre part, la déléguée, le délégué doit voir à ce que les membres soient bien informés des activités du syndicat et mettre tout en œuvre pour qu'elles, ils y participent activement.

L'outil numéro un est la convention collective SEUQAM-UQAM. Évidemment, personne ne peut prétendre connaître par cœur l'ensemble des articles qui s'y retrouvent. Néanmoins, on ne peut faire abstraction de celle-ci et notre premier devoir est de s'assurer que l'Employeur respecte ce contrat qui a été négocié de bonne foi entre les parties.

Lorsqu'un membre communique avec son délégué syndical, dans la plupart des cas, le membre sera préoccupé, inquiet, en détresse, en colère ou se questionne sur l'application d'une clause de la convention collective. Il faut en tout temps tenter de rester calme et poli. Il faut faire preuve d'ouverture et d'écoute. Il ne faut jamais rien promettre si ce n'est d'essayer. L'Employeur a une grande marge de manœuvre. Il faut travailler fort pour faire respecter les droits des travailleurs. Il faut toujours se souvenir de la fameuse tarte du droit de gérance de l'Employeur!

La tarte du droit de gérance de l'Employeur!

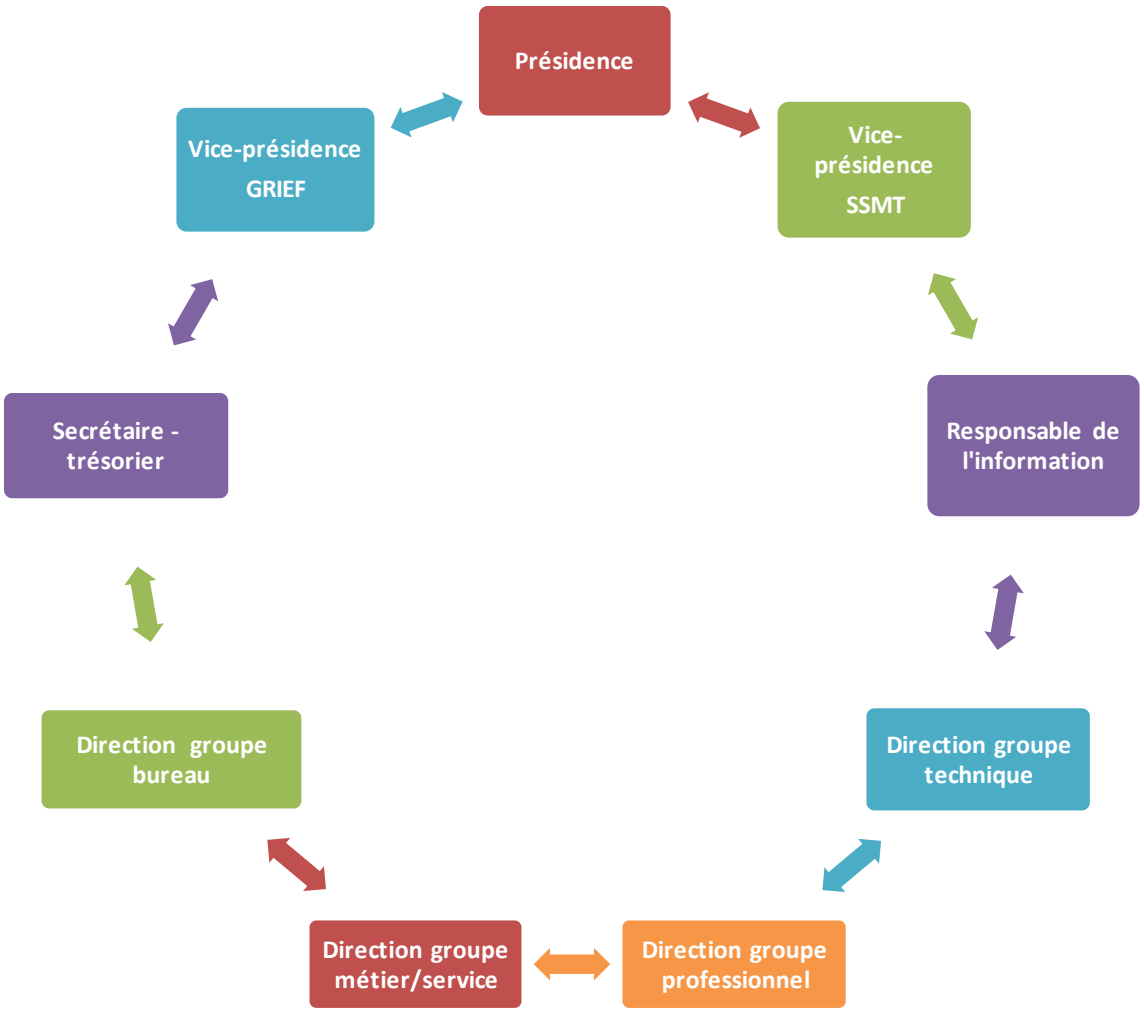
En résumé il faut :

- Être à l'écoute des membres ;
- ne jamais rien promettre et vérifier la réponse que vous pensez donner au salarié si vous n'êtes pas certain à 100% ;
- contacter, au besoin, un membre de l'exécutif du SEUQAM afin de faire certaines vérifications ;
- référer aux directeurs de groupe appropriés (bureau, technique, métiers et services, professionnel) ou aux différents comités selon le sujet (ex. grief, santé, sécurité et mieux-être au travail, perfectionnement, évaluation, etc.) ;
- en aucun temps, la violence qu'elle soit physique ou verbale ne doit être tolérée. Le respect doit être dans les deux sens.

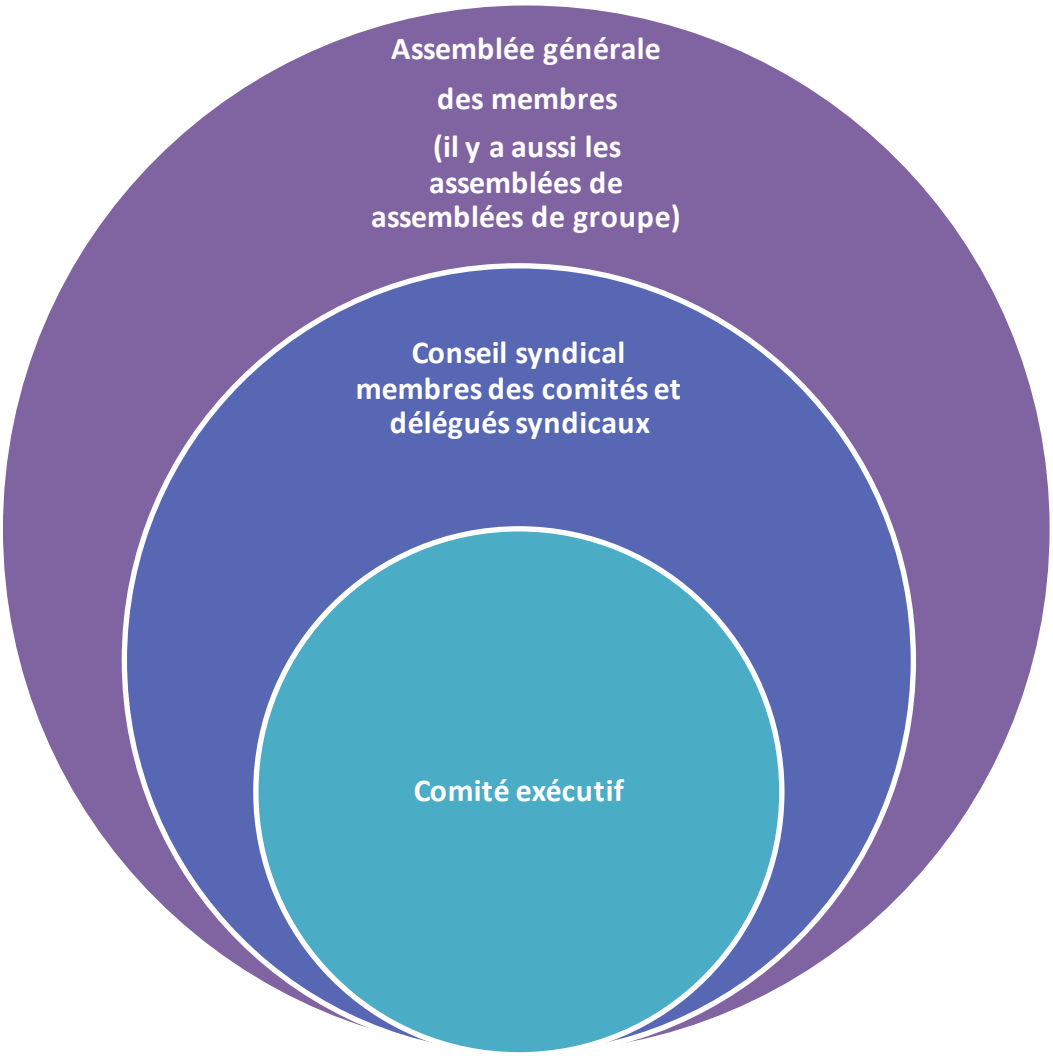
2. Confidentialité

Il est très important de respecter la confidentialité des dossiers traités au syndicat. Chaque année, le secrétaire-trésorier fait signer un document qui rappelle au militant syndical son obligation de confidentialité. Le syndicat en a l'obligation.

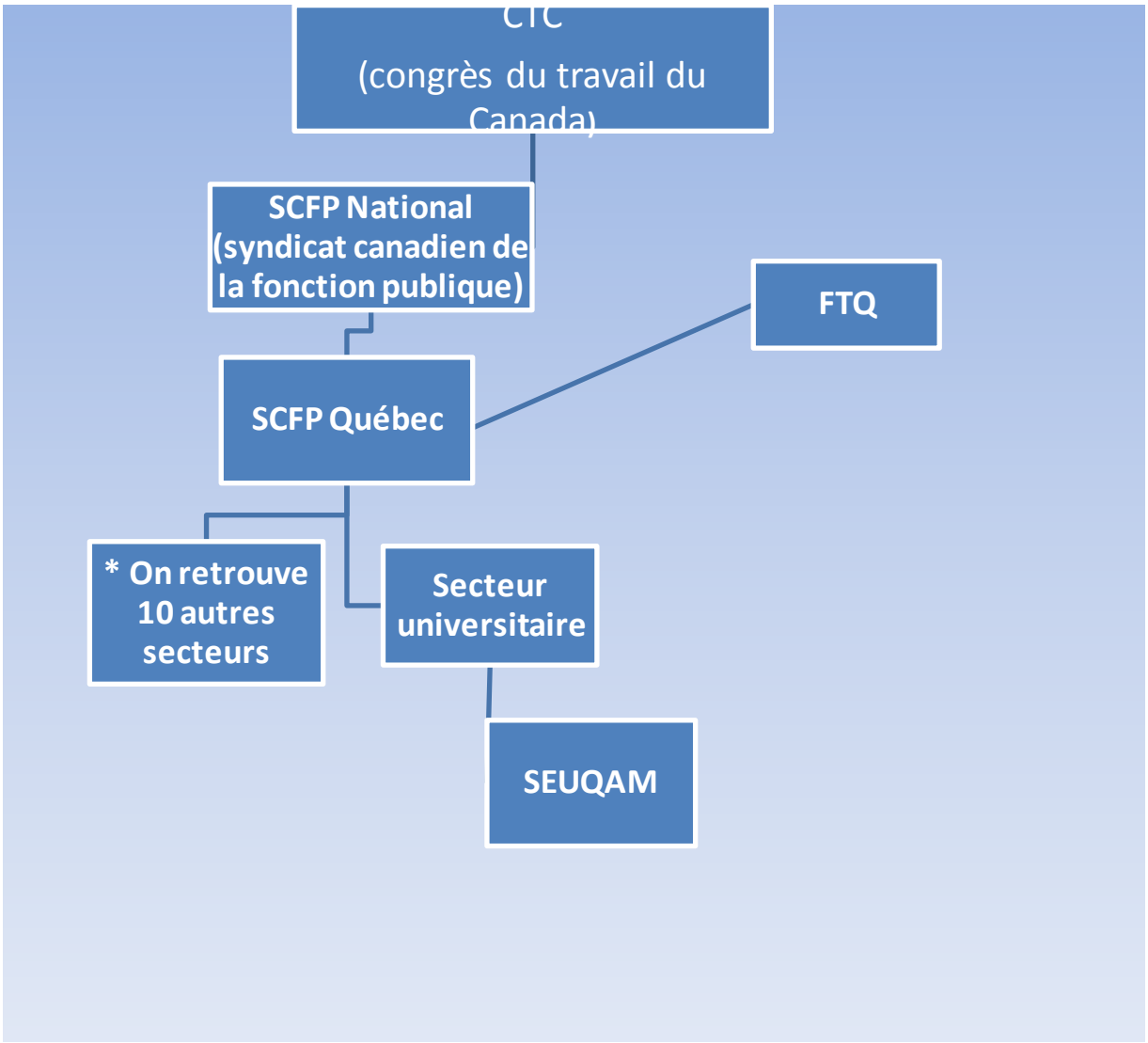
3. Structure de l'exécutif du SEUQAM



4. Instances du SEUQAM



5. Le SEUQAM dans la structure syndicale au Québec et au Canada



Voici les 10 secteurs d'activités du SCFP Québec

- Affaires sociales
- Communications
- Éducation
- Énergie
- Municipalités
- Secteur mixte
- Sociétés d'État et organismes publics
- Transport aérien
- Transport maritime
- Transport urbain
- Universités

6. Statuts du SEUQAM

Introduction

Les statuts du SEUQAM précisent les objectifs et le mode de fonctionnement du Syndicat.

Plus particulièrement, les statuts:

- énoncent les buts poursuivis par le Syndicat et les moyens qu'il se donne pour les atteindre;
- précisent les privilèges, droits et devoirs des membres du Syndicat;
- décrivent le rôle, la composition et le mode électif des différentes instances du Syndicat;
- définissent le rôle des membres du Comité exécutif;
- présentent les modes de gestion administrative et financière du Syndicat;
- identifient les règles de délibération utilisées afin d'assurer le fonctionnement démocratique du Syndicat.

Les statuts du SEUQAM doivent toujours être conformes aux statuts du SCFP.

Il est à noter que les statuts sont présentement en révision de façon à ce qu'ils reflètent mieux les pratiques du Syndicat.

7. Bottin du SEUQAM

Téléphone	**6197**
Télécopieur	**6596**
Site Web	**www.seuqam.org**
Courriel	**seuqam@uqam.ca**

EMPLOYÉS DU SECRÉTARIAT

		TÉLÉPHONE
BISSONNETTE, Danielle	Secrétaire de direction	6197
KEARNEY, denis	Technicien en administration	7067

COMITÉ EXÉCUTIF

**FILLION, Thérèse*	Présidente	6877
ALLARD, Sylvain	Secrétaire-trésorier	7673
BOUCHARD, Claire	Responsable à l'information	1799
LAROSE, Martin	Conseiller syndical	2510
CLOUTIER, Isabelle	Direction groupe technique	6888
CORDEIRO, Louisa	Vice-présidente	3064
COUTU, Madeleine	Direction groupe bureau	6879
DEGUIRE, Jean-René	Direction groupe métier/service	2564
CHICOISNE, Guillaume	Direction groupe professionnel	2565
PAJOT, Aline	Vice-présidente	6637

COMITÉ DE CONDITION DE VIE ET DE TRAVAIL DES FEMMES (Groupe ouvert)

**BOUCHARD, Claire*	SEUQAM	1799
CHARBONNEAU, Manon	Groupe bureau	8570
BROUSSEAU, Sophie	Groupe métier/service	8265
MÉDAILLE, Christine	Groupe professionnel	4332
CLOUTIER, Isabelle	Groupe technique	6888
HÉON, Maryse	Groupe technique	3119
CAMERON, Sylvie	Groupe professionnel	6888

COMITÉ DE CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE
(groupe ouvert)

* *CLOUTIER, Isabelle*	SEUQAM	
	Groupe bureau	
BROUSSEAU, Sophie	Groupe métier/service	8265
DEGUIRE, Jean-René	Groupe métier/service	1589
CHICOISNE, Guillaume	Groupe professionnel	4374
RICHARD, Suzanne	Groupe professionnel	8549
TURCOTTE, Mélanie	Groupe professionnel	8406
PAJOT, Aline	Groupe professionnel	6637

COMITÉ DES DÉLÉGUÉES-ÉS SOCIAUX
(groupe ouvert)

**ALLARD, Sylvain*	Pavillon Aquin	7673
BELZIL, Alexandre	Centre sportif	4091
CAMERON, Sylvie	Pavillon Thérèse Casgrain	7043
CLOUTIER, Isabelle	Pavillon Aquin	6888
DORVILY, Vanessa	Pavillon De Sève	1043
FILLION, Thérèse	Pavillon Aquin	6877
LAMOUREUX, Gérard	Pavillon Aquin	2564
LIONNET, Sabine	Pavillon De Sève	6315
PAJOT, Aline	Pavillon Aquin	6637

COMITÉ D'ÉVALUATION (Téléphone : 8496)
(1 représentant par groupe)

**CORDEIRO, Louisa*	SEUQAM	3064
GIGUÈRE, Nathalie	Groupe bureau	4205
PARENT, Robert	Groupe métiers/services	4598
DUPUY, Luc	Groupe professionnel	4224
HÉON, Maryse	Groupe technique	4492

COMITÉ DE GRIEFS (Téléphone : 4224)
(1 représentant par groupe)

**CORDEIRO, Louisa*	SEUQAM	3064
GIGUÈRE, Nathalie	Groupe bureau	4205
CYR-REID, Véronique	Groupe métiers/services	4398
DUPUY, Luc	Groupe professionnel	4224
CLOUTIER, Isabelle	Groupe technique	6888

COMITÉ D'INFORMATION
(2 représentants par groupe)

**BOUCHARD, Claire*	SEUQAM	1799
BROUSSEAU, Diane	Groupe bureau	1809
FAVREAU, Colette	Groupe bureau	
DEGUIRE, Jean-René	Groupe métiers/services	1589
LAMOUREUX, Gérard	Groupe métiers/services	2564
DUPUY, Luc	Groupe professionnel	4224
LAFONDS, Jacques	Groupe professionnel	7662
MARCHAND, Gilles	Groupe technique	3487
VEILLEUX, Jean-Guy	Groupe technique	4768

COMITÉ DE NÉGOCIATION (Téléphone : 1835)
(1 représentant par groupe)

**PAJOT, Aline*	SEUQAM	6637
GIGUÈRE, Nathalie	Groupe bureau	4205
PARENT, Robert	Groupe métiers/services	4598
DUPUY, Luc	Groupe professionnel	4224
DESMARAIS, Denis	Groupe technique	5165

COMITÉ DE MOBILISATION
(Groupe ouvert)

** DEGUIRE, Jean-René*	SEUQAM	2564
CAMERON, Sylvie	Groupe bureau	7043
BROUSSEAU, Sophie	Groupe métiers/services	8265
CHICOISNE, Guillaume	Groupe professionnel	2565
CYR-REID, Véronique	Groupe métiers/services	4398
TRUCHON, Luc	Groupe métiers/services	1589
DRAINVILLE, François	Groupe professionnel	3019
LEMIEUX, Sylvie	Groupe technique	3559

COMITÉ D'ORGANISATION DU TRAVAIL

**PAJOT, Aline*	SEUQAM	6637
GEOFFROY-CODERRE, Ariane	Groupe bureau	8350
GIGUÈRE, Nathalie	Groupe bureau	4205
DEGUIRE, Jean-René	Groupe métiers/services	1589
DUPUY, Luc	Groupe professionnel	4224
HÉON, Maryse	Groupe technique	3119

COMITÉ DE PERFECTIONNEMENT

**BOUCHARD, Claire*	SEUQAM	1799
GRENIER, France	Groupe bureau	4448
PARADIS, Guy	Groupe métiers/services	4082
ST-ONGE, Pierre-Paul	Groupe professionnel	2432
LEMIEUX, Sylvie	Groupe technique	3959

COMITÉ DE RETRAITE-ASSURANCE

**FILLION, Thérèse*	SEUQAM	6877
BOUCHARD, Claire	SEUQAM	1799

COMITÉ DE SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET MIEUX-ÊTRE (Téléphone : 8496)
(1 représentant par groupe plus 1 représentant supplémentaire pour métier/service)

**PAJOT, Aline*	SEUQAM	6637
COUTU, Madeleine	Groupe bureau	1042
RICHARD, Éric	Groupe métiers/services	4298
SAUVÉ, Marie-Claude	Groupe métiers/services	3962
DUPUY, Luc	Groupe professionnel	4224
LEMIEUX, Sylvie	Groupe technique	3959

DÉLÉGUÉS-ES SYNDICAUX

**CORDEIRO, Louisa*	SEUQAM	3064
CORBEIL, Normand	Groupe professionnel	2372
DESMARAIS, Denis	Groupe technique	5165
DRAINVILLE, François	Groupe professionnel	3019
DUCHARME, Guylaine	Groupe bureau	3105
GEOFFROY-Coderre, Ariane	Groupe bureau	8350
GIGUÈRE, Nathalie	Groupe bureau	4205
GIRARD, Linda	Groupe bureau	6690
GAUTHIER, Guillaume	Groupe métiers/services	3465
HAMELIN, Josée	Groupe bureau	3647
LALONDE, Benoit	Groupe métiers/services	3962
LEMIEUX, Sylvie	Groupe technique	3959
MAHER, Martine	Groupe bureau	4234
MARCIL, Laurent	Groupe métiers/services	3093
MÉDAILLE, Christine	Groupe professionnel	4332
PARENT, Robert	Groupe métiers/services	4598
PERRON, Michel	Groupe professionnel	4416
PIERRET, Philippe	Groupe professionnel	3820
PINSONNEAULT, Manon	Groupe bureau	4804
RIVERIN, Josée-Anne	Groupe professionnel	6734
SABOURIN, Claire	Groupe professionnel	1958
ST-ONGE, Pierre-Paul	Groupe professionnel	2432
TRUCHON, Luc	Groupe métiers/services	1589